

株式会社エコ・プランニング求人用会社案内

大手企業にはない沢山の魅力がつまった若い社長と若い従業員が多い企業です。



企業概要

事業内容	産業廃棄物処理業・解体工事業
会社名	株式会社エコ・プランニング
所在地	514-1254 三重県津市森町2343 三重県亀山市中庄町630
TEL	059-256-3003,0595-83-3330
FAX	059-256-3290,0595-82-0401
設立	平成10年10月
年商	10億円
資本金	1,000万円
代表者	吉田 孔顕
従業員数	33人(専属従事者70名)
車両系機械	35台
車両台数	60台

ホームページ ecopla.jp

Facebook facebook.com/ecopla123

事業内容

資源開発	砕石、埋戻し材、バイオマス燃料
収集運搬業	三重県、愛知県、岐阜県、滋賀 県、京都府、奈良県

産業廃棄物処理 & 安定型埋立最終処分場

中間処理施設(選別、破碎、焼却、
圧縮梱包)

総合建築物解体工事業 ビル,一般家屋,橋梁,トンネ
ル,etc

土木工事 公共工事

特定建設業 土木 とび・土工 石工 鋼構造物 舗装
浚渫 塗装 水道施設工事

私たちはこんな会社です

- 従業員平均年齢が33歳
- 社長は32歳、部長の平均の年齢も32歳と若い企業であり早くから実践経験を積むことができます。
- 大手ハウスメーカーと取引が多数を占め、年間500棟の解体工事实績と10,000件/年間の産業廃棄物の取引件数がある老舗の企業です。
- 年間売上10億円と規模は小さいですが、その分結果を残せばスピード昇進も可能です！（平社員から統括部長へ昇進した例もあり）
- 社員同士の距離が近く気軽に先輩でも相談ができる
- 休日がしっかりとれる雰囲気、環境
- これから発展していく” あっ!” と驚く企業を目指します！

①安定性・・・創業50年以上（親会社からの事業引継ぎを含む）で売上は10億円を維持しており安定した業績をあげている。

②必要性・・・土地が狭い日本では建物を壊すという事がなくなることはない。また空き家問題はたびたびニュースになっており、早急に解決が急がれる問題である。廃棄物に関しては昨今リサイクルが声高に叫ばれてはいるがどの分野でもゴミがゼロになるということはありません。しかし廃棄物は処理するだけではなくいかに付加価値がついた製品に生まれ変わるかが生き残るカギである

③成長性・・・社長も若く、若い従業員が多くさらなる発展性が見込まれる企業である。

主要取引先

セキスイハイム®

あなたと夢を、ごいっしょに。

PanaHome

Panasonic リフォーム Club



住まいを通じて生涯のおつきあい

ミサワホーム

暮らし 継がれる家



三井ホーム

YAMADA SXL HOME
エスバイエル



住友不動産



鹿島建設



鴻池組

KONOIKE CONSTRUCTION CO.,LTD.



安心を、いつも中央に。

中央化学株式会社

三井ホームオーナーサポート、センチュリーホーム、日本土建株式会社、その他

事業領域

解体事業

5億5000万

三重県下トップクラスの解体工事業者

年間500棟の施工実績

最高で均一の品質

大手住宅メーカー、工務店等

環境事業

4億5000万

リサイクル70%

年間12,000件の処理実績

回収から最終処分までワンストップ処理

大手住宅メーカー、解体工事業者



■ 独自特許技術によるトンネル天井板撤去解体工事



■ 日本初、ヘリコプターを使用してのホテル解体工事

弊社は主に建設工事や解体工事などで発生した産業廃棄物を44種類にまで選別し、リサイクル・処理しております。
リサイクル率は約80%に達しており、自社でリサイクル処理が困難な場合においても、弊社業務提携先にてリサイクル処理が可能です。



解体, 環境事業部営業

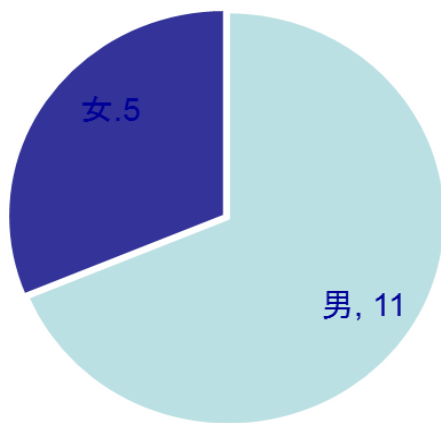
施工管理

募集職種

工場内管理 & 現場施工

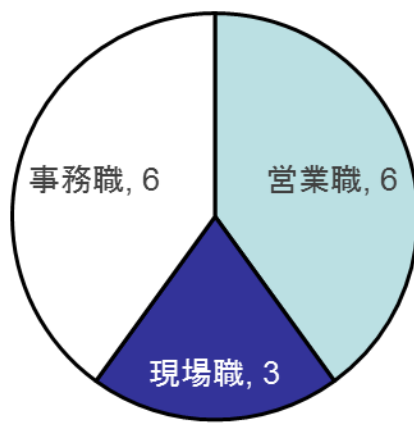
管理部

性別



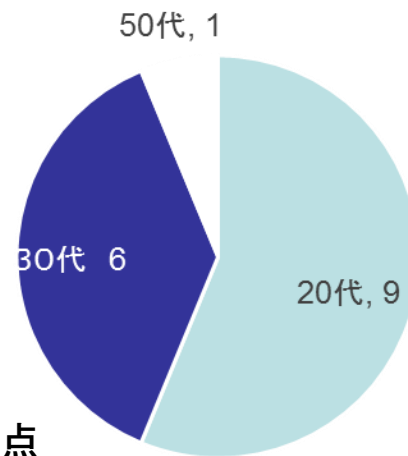
■ 男 ■ 女 ■

職種別



■ 営業職 ■ 現場職 ■ 事務職 ■

年齢層



■ 20代 ■ 30代 ■ 50代 ■

H27.3月時点

雇用内容(営業の場合、他職種は問い合わせてください)

勤務地	三重県津市,亀山市
給与	月額280,000円(諸手当を含む)～歩合給の場合あり
就業時間	9:00～18:00(その他の職種は 8:00～17:00)
休憩時間	10:00～10:15,12:00～12:50,15:00～15:15
時間外	月平均40時間
休日	日,祝,第二、四土曜日、GW、お盆、年末年始
有給制度	入社6か月後で10日取得可能、以後半年で10日ずつ取得
育児休業制度	あり
必要な免許	普通自動車運転免許(AT可)
必要な経験	PC操作
マイカー通勤	可
福利厚生	交通費実費支給 残業手当 各種社会保険完備(雇用、労災、健康、厚生年金) 退職金 慶弔見舞金 免許取得支援制度(各部署の必要免許・資格に応じて) 改善提案(1回500円) ※何でも良いので、会社に対して改善案を提案すればもらえます 正社員紹介制度(最大5万円支給)

解体事業部
営業課課長
栗本 保男



私たちが丁寧に教
えるので安心してく
ださい！

①産業廃棄物の営業職の仕事内容

ト！

営業 初任給でいきなり平均月収28万円からスタート！

★守りが6割、攻めが4割。既存顧客への営業がメインです。

私たちがリサイクルしているのは、木材やコンクリート、紙などといった建設資材の廃棄物。家やビルなどを建てたり、解体したりした時に発生した廃棄物を回収し、リサイクルすることで利益を上げています。その回収に使用するボックスを提案し、手配していくのが営業の役目です。

★どんな顧客に、どんな回収ボックスに対応する仕事なの？

取引先はハウスメーカーや工務店などです。回収ボックスは廃棄物の量に合わせて6種類をラインナップ。小さいものから1、2.4、4、10、30、55(いずれも単位は立方メートル)のサイズがあります。工場のような建物は30立方メートルのもの使用。その他の現場では主に2.4立方メートルのものを使います。

【受発注業務の流れ】

- ▼取引先から回収ボックスのオーダーが寄せられます。
- ▼いつ、どこに、どのようなボックスが必要かを確認。
- ▼廃棄物の量をお聞きして見積書を作成し、取引先に提出。
- ▼ご了承いただけたら契約。回収ボックスを手配します。

上記のほか、1日に5～10件ほど取引先に足を運んで廃棄物の回収ニーズをヒアリングします。企業にどんな工事の予定があるかを聞き、当社に回収を任せただけよう提案していきましょう。その行き帰りのタイミングで、まだ取引のないハウスメーカーや工務店にもパンフレットを持って訪問します。既存顧客への営業がメインですが、手が空いた時間は新規顧客の開拓にも取り組んでいきましょう。

また、本社にはリサイクル工場が併設されています。廃棄物を収集した企業が処理を依頼しに来社される場合がありますので、その際は置き場のご案内や廃棄物の手続き対応をしてください。

②解体工事の営業職の仕事内容

オフィスビルや商業施設、マンション・一般住宅など、あらゆる建物の解体工事をする当社での工事履歴をひもときながら、提案型の工事受注をお任せします。「狭い国土を再生活用する」というロマンに満ちた、社会貢献度の高い仕事に携わることができます。難しそうなイメージを持っているかもしれませんが、未経験でも大丈夫です。現営業課長の前職は理髪師だったそうです。

●家や施設を壊したい。壊す理由は様々です。家の建て替えをしたい、更地にして土地を売りたい、駐車場にしたい、地震で倒壊しそうだから、お客様の

思い入れのある建物を壊したい理由は様々です。私たちはお客様の本来の目的を 果たすためのサポート役として解体工事という仕事があります。

お客様から見積依頼の連絡を受けたら現場へ出向き、測量、積算を行いご希望の 内容(工期やどのように壊すか、近隣との対応、お値段等)を聞いた上で事務所に戻り、積算、見積を作成いたします。その後お客様からのご要望や弊社からの提案等により金額が最終決定いたします。受注後、工事が完了したら現場を訪問し完了の挨拶や報告をします。信頼を獲得することができれば、その後継続した受注へと繋がられます。その後お客様からの入金管理までを行っていただきます。

～Q&A～

Q.どの位の件数を担当？

A.1ヶ月で20～40本の見積もりを作成し、その内2～3割の受注となります。見積提出から受注までは即決して頂けるお客様もいますが1年以上にわたって悩まれるお客様もおられます。工期は2週間～3ヶ月程度。

Q.その他の業務は？

A.▼法務局に行って建物の謄本を取ったり、周りに粉塵が飛ばないための車の導線や入口の場所などを記す仮設計画の図面を書いたりします。

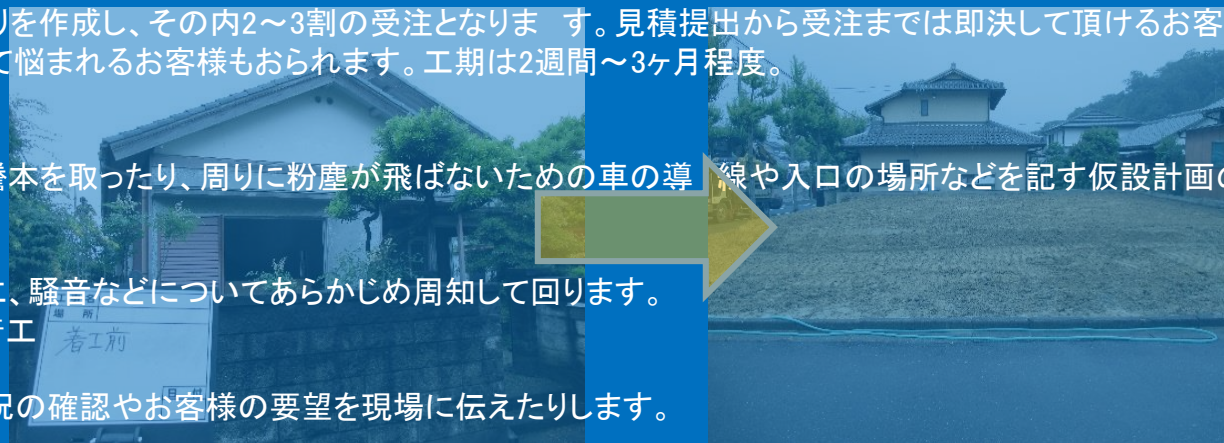
▼近隣の住民へ挨拶

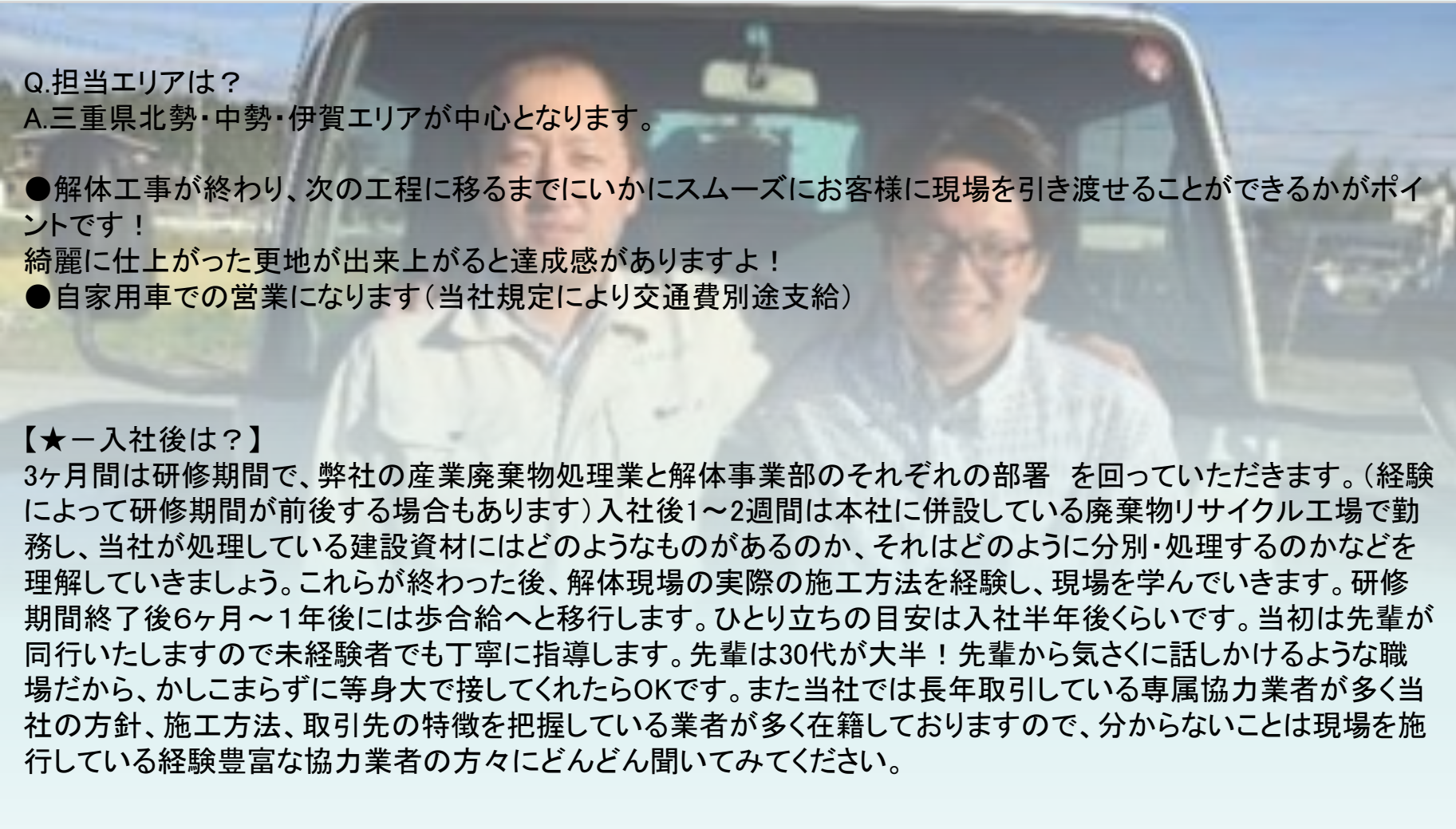
工事現場の近くに住む方々に、騒音などについてあらかじめ周知して回ります。

▼施工管理部へ引き継ぎ、着工

▼工事中のフォロー

定期的に現場に足を運び状況の確認やお客様の要望を現場に伝えたりします。





Q.担当エリアは？

A.三重県北勢・中勢・伊賀エリアが中心となります。

●解体工事が終わり、次の工程に移るまでにいかにスムーズにお客様に現場を引き渡せることができるかがポイントです！

綺麗に仕上がった更地が出来上がると達成感がありますよ！

●自家用車での営業になります(当社規定により交通費別途支給)

【★一入社後は？】

3ヶ月間は研修期間で、弊社の産業廃棄物処理業と解体事業部のそれぞれの部署 を回っていただきます。(経験によって研修期間が前後する場合があります)入社後1～2週間は本社に併設している廃棄物リサイクル工場勤務し、当社が処理している建設資材にはどのようなものがあるのか、それはどのように分別・処理するのかなどを理解していきましょう。これらが終わった後、解体現場の実際の施工方法を経験し、現場を学んでいきます。研修期間終了後6ヶ月～1年後には歩合給へと移行します。ひとり立ちの目安は入社半年後くらいです。当初は先輩が同行いたしますので未経験者でも丁寧に指導します。先輩は30代が大半！先輩から気さくに話しかけるような職場だから、かしこまらずに等身大で接してくれたらOKです。また当社では長年取引している専属協力業者が多く当社の方針、施工方法、取引先の特徴を把握している業者が多く在籍しておりますので、分からないことは現場を施行している経験豊富な協力業者の方々にどんどん聞いてみてください。

③解体工事の現場施工管理職の仕事内容

仕事の内容 土木や建築の施行管理は一般的ですが、解体工事の施工管理はあまり聞きなれないのではないのでしょうか？基本的にはやる事は同じで解体工事現場において原価管理、工程管理、安全管理、品質管理などを行う仕事です。発注者への打ち合わせや現場で働く人々や技術者への指導、監督が主な仕事になります。

【★ー1日の仕事のイメージは？】

- 1.出社** 出発前本日の現場に必要な設備や装備を整え、現場への事前確認や資材搬入など、到着後の作業が円滑に進むよう予め準備を行い、会社から貸与されているライトバン車両で現場に向かいます。実際には8時には現場で作業が開始されるため、現場に自宅から直行で向かうことが多いです。
- 2.業務開始** 8時になると、協力会社の方々と現場の前に集まり朝礼を行います。まず本日の作業内容について話し合い、危険事項などの確認をします。前日の作業で気になったことなどもこの時に報告し合い、作業をより安全かつ効率よく行えるようにします。
- 3.現場施工の開始** 作業員さん達が施工中に危険作業を行っていないか、安全を気にしつつ施工状況の確認をしていきます。何も問題がなければよいのですが、何かトラブルが発生したらすぐに対処しなければなりません。気を抜くと廃材が飛散し、隣家の壁を破損させたり、大変な大事故に繋がるおそれがありますので、特に安全面には細心の注意を払うようにしています。また前日から作業がどれだけ進捗しているかを調べ、施工の工程を管理しつつ、翌日の段取りや他の施工場所にかかる作業時間の予想などを行い、全体的な現場の流れが滞りなく進むことを確認します。また、夏の期間では、猛暑の中での作業になりますので、作業員さんたちが脱水など起こさないように、健康管理面にも注意を払わなければなりません。

4.昼休み 休みの食事は、お店に頼んだお弁当を食べることが多いですが、現場の作業員さんたちと現場で食事をしてコミュニケーションをとることもあります。少し休憩して作業員さん達と雑談したり、午後の作業について打ち合わせを行います。

5. 1日で2～4箇所ほど現場を巡回し3の業務を繰り返します。

6.夕方 現場事務所へ戻り、一日の施工結果を書類にまとめます。また、翌日以降の施工の下準備として書類を作成したり、協力会社へ連絡し明日の施工内容の確認、発注業者へ進捗の報告をします

7.業務終了 担当エリアは、三重県北勢・中勢エリアが中心。当社では家屋の解体工事をメインに小学校やアパートや施設の解体工事も手がけております。また小学校やアパートなどの大きい施設は専属的に1箇所の現場に常駐するケースもありますが、基本的には1日に複数現場を巡回、管理を行います。

この仕事の魅力

仕事を受注した段階から完成するまで、たくさんの方々の協力や様々な工夫を凝らしながら、担当した工事が無事に工期通りに完了し、きれいな何もない更地を見たときに非常に達成感が得られます。

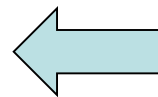
この仕事の厳しさ

現場で働く親方たちを納得させ、やる気を出させ、働いてもらうには色々と気を使わなければならない、何かとトラブルも多く大変でした。また発注者と契約したときから、工事が完成し引き渡すまでの工期が、非常に短い場合があります。

【★一入社後は？】

3ヶ月間は研修期間で、弊社の産業廃棄物処理業と解体事業部のそれぞれの部署を回っていただきます。（経験によって研修期間が前後する場合があります）入社後1～2週間は本社に併設している廃棄物リサイクル工場で勤務し、当社が処理している建設資材にはどのようなものがあるのか、それはどのように分別・処理するのかなどを理解していきましょう。これらが終わった後、解体現場の実際の施工方法を経験し、現場を学んでいきます。ひとり立ちの目安は入社半年後くらいです。先輩は30代が大半！先輩から気さくに話しかけるような職場だから、かしこまらずに等身大で接してくれたらOKです。また当社では長年取引している専属協力業者が多く当社の方針、施工方法、取引先の特徴を把握している業者が多く在籍しておりますので、分からないことは現場を施行している経験豊富な協力業者の方々にどんどん聞いてみてください。

当社の特徴



当社の社長です

皆さんの中には「小さい会社だと将来が不安...」という方もいらっしゃるのではないのでしょうか。

その点、弊社では規模は小さいながらも安定的に案件を確保できる特徴を持っています。ハウスメーカーや工務店などから支持されている理由の1つが、取引先の廃棄コストを削減できること。建設・解体工事では木くずやコンクリートなどの廃棄物が発生しますが、それらを分別して処理することでコスト削減が可能なのです。こうした提案ができるのも、建設資材のリサイクルに重きを置いているのが理由です。また、処理工場を保有している同社では、回収からリサイクル、埋立処分までを一貫して行なうことが可能。他社工場に依頼して処理する費用をできるだけ少なくして埋立処分場を持たない企業に対して優位性のある提案ができます。こうした強みがあるからか、当社での処理件数は年間で約1万件。小さな優良企業と言えることができると思います。

大手企業とこんなに違う！（営業の場合）

	大手企業	エコ・プランニング
決裁スピード	部署内ならまだしも他部署で稟議書を回し承認をもらう,,,非効率！	稟議書はありません。話の中で物事を決定していきます。ただし決定した内容は他部署にも書面にて連絡し周知します。
昇進	行動や結果が目立たず、反映されない	4年目で部長になったケースあり
初任給	220,000円	280,000円～（諸手当含む）
権限	決められている範囲でのみ決めることができる。	現場レベルで臨機応変決めれることもある。
アイデア推進・実現力	稟議書の使用や決裁まで何人もの承認が必要なため実行がされにくい	根気強く意見を出せば認められることもある。小さいことでもまずはやってみようという意識がある。
上下関係	年齢による上下関係も根強く残る	上下関係は存在するが、適度にある。意見も言う事もできる。
労働時間	仕事が終わるころには日付が変わりサービス残業は当たり前、、、上司の顔色を見ながらやることがないのに時間を潰すということも、、、	営業でも遅くても20時には帰れます！（定時18:00）
メンバーの距離の近さ	幅広い年齢層で組織内ヒエラルキーが明確にあるため、声を掛けづらい事も、、、	アットホームな雰囲気のため先輩でも気軽に相談ができます
年齢	平均40.2歳	平均29歳
慣習	仕事が終わったら帰りたいのに、上司の誘いに断れなくて毎日飲み会.....しかも割り勘だよ！	イベントや飲み会の強制参加はありません！
有給・休日	他の人が休んでいない場合、休みを取りにくい場合もある	平均一人当たり有給取得率90%。休日も計画的に取ることができます

この仕事の

やりがい木材やコンクリート、紙など、さまざまな廃棄物があなたの仕事を通じてリサイクルされていきます。例えば、木材の場合。建築工事の廃棄物における木材リサイクル率はほぼ100%ともいわれていますから、1万本の木に相当する量の木材をリサイクルすれば10,000本の木を守ったことになります。仕事の成果こそ見えにくいですが、こうした社会貢献性の高さに誇らしさを感じられるでしょう。

厳しさ一般家庭の生ごみと違い、建設系の廃棄物は臭いはありません。とはいえ、工場では木材やコンクリートの破碎処理を行なっています。空中には木くずやホコリなどが舞うでしょうから、工場での研修中は目にごみが入ったり、髪の毛がホコリで白っぽくなったりするかもしれません。入社後は、そうした環境で1～2週間にわたって過ごすことになります。

この仕事の

向いている人営業先の多くが既存顧客です。工事の度に取りが発生するため、一度契約したら終わりの仕事ではありません。顧客と長期的な関係を築いていく仕事をしたい方に向いているでしょう。また、リサイクルという事業柄、環境に貢献できる仕事をしたい方にもおすすめです。

向いていない人同社では、事業エリアの拡大に向けて拠点数を増やしていく計画を立てています。そのため、今回入社する方にはより上のポジションを目指してほしいのだそうです。こうした職場ですので、成長意欲や向上心が乏しい方には向いていないでしょう。

選考から入社、独り立ちまでのフロー

- ・ 就職セミナー、面接予約
- ・ (連絡先:059-256-3003辻川 0595-83-3333佐竹)
↓ 会社見学歓迎！(随時)
- ・ 面接(社長、部長、各上長)&筆記試験(適性検査・筆記試験)
↓
- ・ 合格者に内定及び条件通知(即日及び3日以内)
↓
- ・ 入社日設定
↓
- ・ 新規入場教育(社長講話、雇用契約、各諸手続き、安全衛生教育説明)
↓
- ・ 研修期間(試用期間)3か月各部署従事
↓
- ・ 部署配属！

私たちが求める人材

- ✔ いつまでも成長を続けたいという向上心。
- ✔ 壊す事にワクワクする！、リサイクルに興味がある。
- ✔ 自分とは違う価値観を受け入れる事ができる視野の広さ
- ✔ 素直
- ✔ 学んだり勉強することが好きで何でも吸収するというスポンジのような気持ち
- ✔ 行動力
- ✔ 常に新しいことをやってみたいというチャレンジ精神

We Welcome The Diversity .～私達は、多様性を大切にします～

・外国人、女性、業界未経験、高年齢であろうと私たちが必要としているのは 会社の想いに共感してくれる志が高い人です！